**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**межрегиональной конференции**

**«ВНЕДРЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ»**

**14 сентября 2016 года**

г. Сыктывкар

***Конференция была организована*** Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, ЗАО "АЦ – Национальное агентство контроля сварки - Коми", Сыктывкарским госуниверситетом им. Питирима Сорокина, Сыктывкарским лесным институтом, Коми региональным экспертным управленческим сообществом (при поддержке Российского союза промышленников и предпринимателей и Национального агентства развития квалификаций) и Правительством Республики Коми.

***Конференция была нацелена на*** обмен опытом с пилотными регионами России, которые формируют на местах систему независимой оценки квалификаций, определение наиболее эффективной для республики модели системы.

В работе конференции приняли участие более 160 человек, в том числе:

- руководители Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и Национального агентства развития квалификаций (НАРК) - г. Москва;

- представитель Уральского союза лесопромышленников;

- руководители Союза промышленников и предпринимателей Республики Коми;

- руководители органов государственной власти Республики Коми,

- руководители и специалисты по управлению персоналом ведущих предприятий Республики Коми (ОАО «Ростелеком», АО «Монди СЛПК», Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» «Комиэнерго», АО «Комитекс», АО «Воркутауголь», АО «Комиавиатранс», ООО «Сыктывкархлеб», "НефтеГазЭнерго Строй","ТехноЛес", ООО «Газпром трансгаз Ухта», ПАО «МТС-Коми», ЗАО "ПармаТел», ООО «СПК «Темп-Дорстрой» и др.), страховых, медицинских организаций, субъектов малого бизнеса, центров предпринимательства;

- руководители и эксперты Коми регионального экспертного управленческого сообщества;

- руководители и специалисты администраций муниципальных образований республики;

- руководители образовательных организаций высшего образования (СыктГУ, СЛИ, КРАГСиУ, УГТУ), колледжей и техникумов республики и др.

***На конференции отмечалось***, что с 1 июля 2016 г. в России вступили в силу изменения в Трудовой Кодекс об использовании профессиональных стандартов при описании обязательных требований к квалификации работников, наряду с ранее действовавшими федеральными законами и нормативными актами. На сегодняшний день приказами Минтруда России совместно с работодателями разработано и утверждено более 800 стандартов. К 2018 году планируется довести их количество до 2000.

Федеральный закон №238-ФЗ от 03.07.2016 г. «О независимой оценке квалификаций» установил правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификаций.

В настоящее время в Российской Федерации созданы и функционируют национальные регуляторы процессов национальной системы квалификаций (НСК): Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте РФ, Национальное агентство развития квалификаций, советы по профессиональным квалификациям в 26 секторах экономики и социальной сферы. В целом сформирована нормативно-правовая и методическая базы процессов формирования и развития НСК. Советы по профессиональным квалификациям активно сопровождают процессы разработки отраслевых профессиональных стандартов, формируют перечни профессиональных квалификаций и справочник востребованных и новых профессий.

Представители РСПП и НАРК отметили перспективные направления развития НСК в РФ:

* повышение качества и систематизация профстандартов (ПС);
* создание реестров профессиональных квалификаций;
* усиление взаимосвязи ПС, ФГОС, образовательных программ, в том числе на методологическом уровне, создание удобных форматов, поиск возможностей интеграции отдельных компонентов;
* развитие систем независимой оценки (НОК, ПОА), гармонизация независимой оценки и государственной оценки качества подготовки кадров;
* усиление работы в области НСК на региональном уровне;
* развитие экспертного потенциала на всех уровнях;
* подготовка интегрированных нормативно – правовых актов нового поколения по вопросам НСК, новых классификаторов сферы труда и сферы образования;
* внедрение современных и надежных информационных ресурсов НСК;
* развитие международной кооперации при формировании систем профессиональных квалификаций.

В докладах спикеров из Республики Коми отмечалось, что республика благодаря партнерству бизнеса, власти и экспертного сообщества вошла в число «пилотных» регионов России по внедрению элементов национальной системы независимой оценки квалификаций.

Участники конференции также отметили, что развитие региональной подсистемы независимой оценки квалификаций – это стратегически важная задача в сфере кадровой политики республики. Повышение уровня квалификации трудовых ресурсов в регионе - одна из ключевых задач Программы ВРИО Главы Республики Коми С.А. Гапликова по возрождению Коми края.

В республике начала складываться региональная подсистема НСК. Распоряжением ВРИО Главы Республики Коми №175-р от 14.06.2016 г. создан Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций. Кроме того, в регионе создан Методический центр этой подсистемы, которым является Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми.

Созданию благоприятных условий для внедрения системы независимой оценки квалификаций в Республике Коми будет способствовать:

* организационно-методическая, консультативная и финансовая поддержка РСПП и федерального центра;
* создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере лесного хозяйства при поддержке Минпромторга РФ, Федерального агентства лесного хозяйства, Союза лесопромышленников и лесоэкспортеров России, Общественной палаты РФ, Торгово-промышленной палаты России, с участием Санкт-Петербургского лесотехнического университета, Сыктывкарского лесного института и Уральского государственного лесотехнического университета;
* проведение оптимизации организационно-правовой структуры регионального методического центра НСК.

*По результатам работы конференции* ***участники рекомендуют:***

* Национальным регуляторам процессов НСК - рассмотреть создание информационного пространства для взаимодействия «пилотных» регионов.
* Правительству Республики Коми:
* разработать (во взаимодействии с организациями бизнеса, образовательными организациями и профсоюзами) «дорожную карту» по внедрению НСК в Республике Коми до 2018 года;
* содействовать внедрению и развитию региональной системы независимой оценки квалификаций выпускников учреждений профессионального образования, персонала предприятий и организаций; разработке, экспертизе, апробации и внедрению профессиональных стандартов;
* при рассмотрении законопроектов, утверждении бюджетов и механизмов контроля расходования бюджетных средств учитывать приоритеты региональной системы развития квалификаций посредством целевого направления средств, выделенных на модернизацию региональных систем образования, на развитие независимых систем оценки и сертификации.
* Работодателям Республики Коми - активизировать развитие экспертного потенциала региона, руководителей кадровых служб организаций экономики и социальной сферы по вопросам независимой оценки квалификаций;
* Союзам работодателей, кадровым агентствам, предприятиям и организациям усовершенствовать внутренние процедуры отбора персонала при приёме на работу, карьерного проектирования сотрудников и повышения их квалификации с использованием системы независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций.
* Республиканским объединениям профсоюзов – информировать соискателей рабочих мест о процедуре независимой оценки квалификаций как норме, обеспечивающей защиту прав работников, при заключении коллективного договора;
* Комиссиям по кадровому резерву - использовать Федеральный реестр лиц, успешно прошедших независимую оценку профессиональных квалификаций