

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

от 17 июля 2014 года

Правительство Республики Коми в лице временно исполняющего обязанности Главы Республики Коми Гайзера В.М. (далее – Правительство), Федерация профсоюзов Республики Коми в лице председателя Федерации профсоюзов Республики Коми Ляшенко Л.И. (далее – Профсоюзы), Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми в лице исполняющего обязанности Президента Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми Худазарова Э.А. (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми, заключили настоящее Региональное соглашение (далее – Соглашение) о следующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Республики Коми, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2. Размер минимальной заработной платы

2.1. В Республике Коми с 1 июля 2014 года устанавливается минимальная заработная плата в размере 6000 (Шесть тысяч) рублей в месяц, с 1 января 2015 года – 6500 (Шесть тысяч пятьсот) рублей при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Размер минимальной заработной платы в Республике Коми не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.3. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета, - за счет средств республиканского бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
другими работодателями - за счет собственных средств.

2.4. Внесение изменений в Соглашение в части изменения размера минимальной заработной платы осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном для заключения настоящего Соглашения.

3. Обязательства Сторон

3.1. Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

3.1.1. Правительство:

обеспечивать финансирование реализации настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми;

осуществлять контроль за своевременным введением минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.1 настоящего Соглашения, и ее начислением в полном объеме;

опубликовать в газете «Республика» и разместить в информационных справочно-правовых системах текст Соглашения и предложение работодателям присоединиться к нему.

3.1.2. Работодатели:

обеспечивать финансирование реализации настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, осуществляющих свою деятельность за счет собственных средств.

3.1.3. Профсоюзы:

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

4. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

5. Порядок присоединения к Соглашению

Порядок присоединения или отказа от присоединения работодателя к настоящему Соглашению осуществляется в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Действие Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 июля 2014 года и действует до заключения нового соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми, но не более трех лет.

6.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий Соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем пункте.

Соглашение также распространяется на организации, не заявившие мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

6.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также Республиканской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Подписи Сторон:

От имени
Правительства Респу-
блики Коми

От имени
Федерации профсоюзов
Республики Коми

От имени
Союза промышленников
предпринимателей и
работодателей
Республики Коми

Временно исполняю-
щий обязанности
Главы Республики Ко-
ми

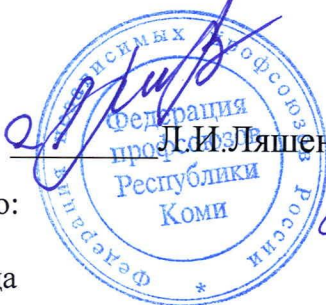
Председатель Федера-
ции профсоюзов Рес-
публики Коми

Исполняющий обязанности
Президента Союза про-
мышленников, предприни-
мателей и работодателей
Республики Коми



В.М.Гайзер

Зарегистрировано:
г. Сыктывкар
17 июня 2014 года
№ 77



Л.И.Лященко



Э.А.Худазаров