**Информация по первому вопросу повестки дня**

**«О результатах надзорно-контрольной деятельности по применению работодателями профессиональных стандартов»**

*(докладчик - Государственная инспекция труда в Республике Коми)*

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в [порядке](consultantplus://offline/ref=D8AC2666631C77EBBC00407CA45646E5D2B652CE450554760E6FBBC84A94A631AED63995BBC9E61915540504OFo1F), устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (ч.2 ст.57 ТК РФ);

Понятия квалификации работника, профессионального стандарта раскрыты в ст.195.1 ТК РФ.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Порядок применения профстандартов осуществляется в соответствии с требованиями ст. 195.3 ТК РФ

Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с [частью первой](#Par0) ст. 195.3 ТК РФ, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

В соответствии со ст. 187 ТК РФ, при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение [независимой оценки квалификации](consultantplus://offline/ref=FD49206B18AA54068444D4FFF1D366A40ECCE078D0F399634CB42CAA9834732A056A2A7FFEF8F09E5E6B1DFBF1581695A4D257F27F6FA3DE4Dt2F) на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в [порядке](consultantplus://offline/ref=FD49206B18AA54068444D4FFF1D366A40DC4E37BDBF299634CB42CAA9834732A056A2A7FFEF8F09D556B1DFBF1581695A4D257F27F6FA3DE4Dt2F) и [размерах](consultantplus://offline/ref=FD49206B18AA54068444D4FFF1D366A40DC9E379DCFDC46944ED20A89F3B2C2F027B2A7DFEE6F09C426249AB4BtCF), которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Согласно приказа Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» ведение реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности), его актуализация и размещение на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» осуществляется ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минтруда России.

В целях упорядочения информации о профессиональных стандартах (видах профессиональной деятельности) ведение реестра осуществляется на основе классификации профессиональных стандартов (видов профессиональной деятельности) по областям профессиональной деятельности и кодирования профессиональных стандартов (видов профессиональной деятельности).

Реестр профессиональных стандартов Российской Федерации включает более 1200 наименований в различных областях деятельности, которые распределены по областям и обозначаются кодами.

Государственная инспекция труда в Республике Коми, при осуществлении контрольно-надзорной деятельности, проводила проверки работодателей Республики Коми, осуществляющих деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления, по Поручению Правительства Российской Федерации и Приказам Роструда в 2017 и 2018 году (в 2019 году Поручения Правительства Российской Федерации не было).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| При проверке работодателей, осуществляющих деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления было выявлено: | 2017 | 2018 |
| не соответствие квалификационным требованиям | 0 | 8 |

Государственная инспекция труда в Республике Коми, при проведении плановых проверок использует проверочные листы (в соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» от 10.11.2017 № 655), а приказом от 11.04.2018 № 201 расширился перечень проверочных листов (проверочные листы с 108 по 133), в которых прописаны требования к профессиональным стандартам, так, к примеру, в проверочных листах № 2, 109, 113 стоят вопросы: Обеспечил ли работодатель соответствие наименований должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах? (только в отношении работников, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения), т.е. обеспечил ли работодатель требования абзаца 3 ч.2 ст. 57 ТК РФ.

В адрес Государственной инспекции труда в Республике Коми поступало 2 обращения в 2018 году и 4 обращения в 2019 году по применению профстандартов, по которым даны разъяснения.

В ходе рассмотрения обращений жалоб о нарушении прав в области профстандартов в Государственную инспекцию труда в Республике Коми в 2019 году не поступало, внеплановых проверок не проводилось.

Ответственность работодателей за данные нарушения предусмотрена ч.1 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ и влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.