**Информация пятому вопросу**

**«О ходе внедрения профессиональных стандартов в Республике Коми»**

*(докладчик: Министерство образования, науки и молодежной*

*политики Республики Коми)*

В настоящее время в России осуществляется масштабное обновление национальной системы квалификаций работников и формирование системы профессиональных стандартов, затрагивающее практически все отрасли российской экономики и социальной сферы. Планируется, что в ближайшем времени профессиональные стандарты заменят привычные для всех квалификационные справочники.

В настоящее время в Российской Федерации утверждены 5 профессиональных стандартов в сфере образования:

1. Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)

2. Педагог-психолог (психолог в сфере образования)

3. Педагог дополнительного образования детей и взрослых

4. Педагог профессионального образования и дополнительного профессионального образования

5. Специалист в области образования

В проекте находится профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации».

Сегодня мы начали соответствующую работу по подготовке к внедрению уже утвержденных и готовящихся к вступлению в силу профессиональных стандартов.

Работа была начата с организации изучения профессионального стандарта и обсуждения возможных механизмов подготовки к введению и реализации профстандарта на локальном уровне (в образовательной организации).

В государственных учреждениях Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми (далее – учреждения), в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584, проведена работа по разработке и утверждению планов по организации и применению профессиональных стандартов.

Утвержденные учреждениями планы включают в себя следующие разделы:

1. Организационное обеспечение внедрения профессионального стандарта, в рамках которого запланированы мероприятия по:

- созданию рабочей группы по внедрению профстандарта,

- отбору и обучению лиц, ответственных за внедрение и сопровождение профстандарта,

- созданию и обеспечению деятельности системы консультационной поддержки внедрения и сопровождения профстандарта,

- контролю промежуточных и конечных показателей внедрения профстандарта,

- систематическому доведению до руководства результатов внедрения профстандарта;

1. Нормативно-правовое, методическое и аналитическое обеспечение внедрения профессионального стандарта, в рамках которого запланированы мероприятия по:

- изучению требований существующих профстандартов, сравнение их с требованиями ЕКС, определение с наименованиями должностей в организации,

- разработке локальных нормативных актов образовательной организации по внедрению профстандарта,

- разработке и доведению до всех участников внедрения профстандарта методических рекомендаций по вопросам его внедрения,

- анализу результатов внедрения профстандарта;

1. Кадровое обеспечение внедрения профессионального стандарта, в рамках которого запланированы мероприятия по:

- определению категорий должностей работников в соответствии с профстандартом,

- повышению квалификации сотрудников - пользователей профстандарта,

- внесению изменений в должностные инструкции и локальные нормативные акты, устанавливающие, в частности, критерии оценки квалификации работников при проведении аттестации, а возможно, и в штатное расписание и трудовые договоры,

- проведению аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки профессиональной деятельности;

1. Информационное обеспечение внедрения профессионального стандарта, в рамках которого запланированы мероприятия по:

- обеспечению актуальной информации по внедрению профстандарта на сайте,

- тиражированию положительного опыта внедрения и использования профстандарта;

1. Материально-финансовое обеспечение внедрения профессионального стандарта, в рамках которого запланированы мероприятия по:

- разработке, согласованию, утверждению, исполнению сметы внедрения профстандарта,

- переходу на эффективный контракт (установление системы оплаты труда),

- аудиторскому контролю расходов и доходов внедрения и использования профстандарта.

На настоящий момент в государственных учреждениях, в рамках мероприятий, предусмотренных планами, созданы рабочие группы по внедрению профстандартов, изданы приказы о полномочиях рабочих групп по внедрению профстандартов, назначены ответственные лица за внедрение профстандартов, определен перечень профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении, составлены реестры документов, в которые необходимо внести изменения в связи с внедрением профстандартов, проводится информационная работа с работниками государственных учреждений о содержании и введении профстандартов.